

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Anugerah Tangkas Transportindo Surabaya. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode penelitian kasual komparatif (*Causal comparative research*). Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja di karyawan PT. Anugerah Tangkas Transportindo Surabaya. Penelitian ini menggunakan teknik pengambilan sampel dengan metode sampling jenuh. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 60 responden. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi berganda dengan menggunakan alat bantu aplikasi SPSS (*Statistical Product and Service Solutions*) Versi 16.

Pada hasil penelitian uji t menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini dibuktikan dengan nilai signifikan sebesar $\alpha = 0,004 < 0,05$. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini dibuktikan dengan nilai signifikan sebesar $\alpha = 0,012 < 0,05$. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini dibuktikan dengan nilai signifikan sebesar $\alpha = 0,001 < 0,05$.

Kata kunci : Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This research aimed to examine the effect of leadership, working environment, and motivation on the employees of PT. Anugerah Tangkas Transportindo Surabaya. While the research was quantitative with a casual comparative approach. Moreover, the population was all employees of PT. Anugerah Tangkas Transportindo. Furthermore, the sampling collection technique used saturated sampling. In line with the sampling, there were 60 respondents as sample. In addition, the data analysis technique used multiple linear regressions with SPSS (Statistical Product and Service Solutions) version 16.

The research, from T-test, concluded leadership had significant and positive affect on the employees performance, with the significance of $\alpha = 0,004 < 0,05$. Moreover, the working environment had positive and significant effect on the employees performance, with the significance of $\alpha = 0,012 < 0,05$. In addition, working motivation had positive and significant effect on the employees performance, with the significant value of $\alpha = 0,001 < 0,05$.

Keywords: Leadership, Working Environment, Motivation, Employees Performance